



НЕОБХОДИМОСТЬ ТРАНСФОРМАЦИИ СЛУЖБЫ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА И КОНТРОЛЯ: НА ЧЕМ СЛЕДУЕТ СФОКУСИРОВАТЬСЯ

Подготовили:
Наталия Цангль, руководитель Службы
внутреннего аудита ПАО «ТрансФин-М»
27 мая 2026г.

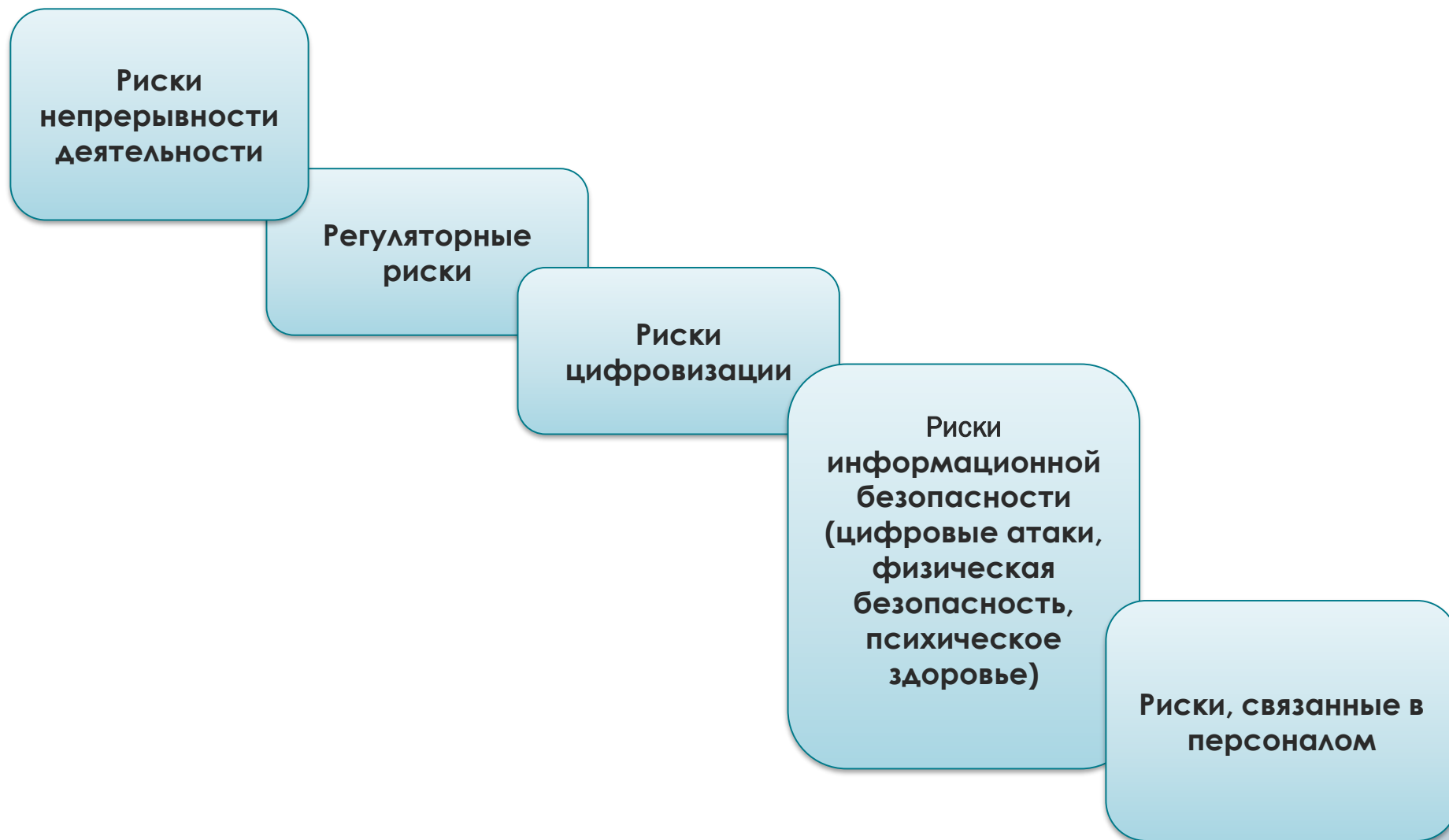


1. Вызовы 2025-2026	<u>3</u>
2. Риски в фокусе внутреннего контроля и функции внутреннего аудита	<u>4</u>
3. Внутренний контроль: современные тенденции	<u>5</u>
4. Люди и процессы во внутреннем аудите	<u>6</u>
5. Будущее внутреннего аудита	<u>7</u>
6. Энергия лидера или личная операционная эффективность	<u>8</u>
7. Компетенции внутреннего аудитора	<u>9</u>

- Политическая и экономическая нестабильность и, как следствие, усиление регулирования, уход компаний с рынка, возросшая конкуренция.
- Бурное развитие технологий, цифровизация.
- Избыток кадров & Дефицит профессиональных кадров.



2. РИСКИ В ФОКУСЕ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И ФУНКЦИИ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА



3. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ: СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ



- В современном мире растет потребность в контроле!
- Современный внутренний контроль разделяет ответственность с владельцами бизнес-процессов и направлен скорее на достижение целей, нежели на обеспечение соблюдения правил.
- Трансформация в сторону контроля, где присутствует взаимосвязь с целями развития компании....
- Цифровизация:
 - сокращение сроков проведения контроля
 - сокращение затрат на проведение контроля
 - повышение эффективности проведения контроля.

- 1) Недостаточная обеспеченность кадровыми ресурсами.
- 2) Недостаточный уровень профессионализма – особенно в области современных информационных систем и технологий и знаний/навыков анализа цифровых данных.
- 3) В ряде случаев недостаток навыков управления изменениями.
- 4) Вопрос поиска правильного баланса между аудиторскими проверками и консультированием менеджмента.

5. БУДУЩЕЕ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

- 1) Стратегия внутреннего аудита соответствует стратегии компании.
- 2) Трансформация внутреннего аудита в более гибкий инструмент, **оперативно реагирующий на риски, проблемы, потребности компании.**
- 3) Области аудиторских заданий СВА:
 - **абсолютно все направления деятельности компании, любые вопросы!**
- 4) Проведение стратегических аудитов.
Стратегический аудит позволяет производить всестороннюю оценку внутренних и внешних условий деятельности компании с учетом долгосрочной стратегии.



6. ЭНЕРГИЯ ЛИДЕРА ИЛИ ЛИЧНАЯ ОПЕРАЦИОННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ



«Лидерство – это способность поднять человеческое видение на уровень более широкого кругозора, вывести эффективность деятельности человека на уровень более высоких стандартов, а также способность формировать личность, выходя за обычные, ограничивающие ее рамки»

П.Друкер

- **Знания в областях:**

- ✓ Стратегического менеджмента.
- ✓ ИТ, ИБ, финансового моделирования.
- ✓ Предметной области (=область, подлежащая аудиту).

- **Мягкие навыки, личностные характеристики:**

- ✓ Наличие харизматичного, целеустремленного и современного лидера команды СВА.
- ✓ Развитие личных и профессиональных качеств членов команды СВА.
- ✓ Наличие стратегического взгляда.
- ✓ Уверенность в себе.
- ✓ Небоязнь делать выводы в отношении вопросов высшего менеджмента.
- ✓ Умение убеждать.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

КОНТАКТЫ

Наталия Цангль



+7 (499) 418 04 04, +7 (499) 700 02 04, Доб.4015
+7 (903) 592-34-16



nzangl@transfin-m.ru
www.transfin-m.ru



127051, Россия, г. Москва,
Цветной бульвар, д. 2